

## İÇİŞLERİ BAKANLIĞI PERSONELİ YER DEĞİŞTİRME VE ATAMA YÖNETMELİĞİ

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

##### Amaç

**MADDE 1 –** (1) Bu Yönetmelik, İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personelin atanmalarında, hizmetin gereklerini esas alarak, atamayı belirli kurallara bağlamak, görevde verimliliği artırmak ve yer değiştirmeye tabi olan il müdürlerinin yurdun değişik hizmet bölgeleri ve alanlarında görev yapmalarını sağlayarak hizmetin yaygınlaşmasını temin etmek amacıyla hazırlanmıştır.

##### Kapsam

**MADDE 2 –** (1) Bu Yönetmelik, atamaları merkezden yapılan ve yer değiştirme suretiyle atanan il müdürleri ile İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görevli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personelden (**Ek ibare:RG-22/5/2015-29363**) genel müdür yardımcısı, daire başkanı, müdür ve daha alt görevlere atanacakları kapsar.

(2) (**Değişik:RG-22/5/2015-29363**) Bu Yönetmelik, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı, il özel idareleri, belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler, bağlı ve ilgili kuruluşlar personeli ile içişleri uzman ve yardımcıları, mahalli idareler kontrolörleri ve stajyer kontrolörleri, avrupa birliği uzman ve yardımcıları, mali hizmetler uzman ve yardımcıları, il planlama uzman ve yardımcıları, dernekler denetçi ve yardımcılarını kapsamaz.

##### Dayanak

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 14/2/1985 tarihli ve 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunu, 10/6/1949 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanunu ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**MADDE 4 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Alt Bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin altındaki bölgeleri,
- b) Aynı Düzeyde Görev: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı grupta ya da aynı grup içinde gösterilen aynı alt görev gruplarında ve aynı düzeyde yer alan kadro unvanlarını,
- c) Bakan: İçişleri Bakanını,
- ç) Bakanlık: İçişleri Bakanlığını,
- d) Bakanlık Encümeni: 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 27 nci maddesinde belirtilen Müsteşarın başkanlığında, Emniyet Genel Müdürü, Bakanlığın Ana Hizmet Birimlerinin Genel Müdürleri ile Teftiş Kurulu Başkanı, 1.Hukuk Müşaviri ve Personel Genel Müdüründen meydana gelen kurulu,

- e) Birim: Bakanlık merkez teşkilatı ana hizmet, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimleri,
- f) Birim Başkanı: Bu fıkranın (d) bendinde bahsedilen birimlerin başkanlarını,
- g) Genel Yönetmelik: Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliği,
- ğ) Görev Grupları: Benzer veya eşit düzeydeki unvanların yer aldığı grupları,
- h) Hizmet Alanı: Hizmet bölgelerindeki görevin yapıldığı yeri,
- ı) Hizmet Bölgesi: Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1 sayılı Hizmet Bölgeleri Cetvelinde gösterilen illerin gruplarını,
- i) İçişleri Personeli: İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personeli,
- j) Kurum: İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatını,
- k) Kurum içi personel: Bu Yönetmeliğin 2 nci maddesinde belirtilen İçişleri personelini,
- l) Kurum dışı personel: Bu Yönetmeliğin 2 nci maddesinde kapsam dışı tutulan personel ile diğer Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları personelini,
- m) Üst Bölge: Bulunulan hizmet bölgesinin üstündeki bölgeleri,
- n)Yarışma Sınavı: Adayların, bilgi ve yeteneklerini göstermek için Bakanlıkça yapılacak yazılı ve sözlü sınavı,
- o)Yer Değiştirme Suretiyle Atanma: Bu Yönetmeliğe tabi personelin, bu Yönetmelikle tespit edilen hizmet bölgelerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 ve 76 ncı maddelerindeki esaslar çerçevesinde atanmasını,
- ö) Zorunlu Çalışma Süresi: Her hizmet bölgesinde zorunlu çalışılması gereken süreyi, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalara İlişkin Genel Esaslar

#### Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi personel

**MADDE 5 – (1) (Değişik ibare:RG-16/12/2010-27787) İl planlama ve koordinasyon, (Mülga ibare:RG-19/1/2015-29241) (...)** il nüfus ve vatandaşlık müdürleri yer değiştirme suretiyle atanmaya tabidir.

#### Hizmet bölgeleri

**MADDE 6 – (1)** Ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak gelişmişlik sırasına göre dört hizmet bölgesine ayrılmıştır. Bu hizmet bölgelerine giren il merkezleri bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-1 sayılı Hizmet Bölgeleri Cetvelinde gösterilmiştir.

#### Zorunlu çalışma süreleri

**MADDE 7 – (1)** Genel Yönetmeliğin Ek 1'inci maddesi hükümleri saklı kalmak şartıyla; Zorunlu çalışma süreleri hizmet bölgeleri itibari ile aşağıda gösterilmiştir.

1. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az beş yıl.
2. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az beş yıl.
3. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az dört yıl.
- ç) 4. Hizmet Bölgesinde zorunlu çalışma süresi en az üç yıl.

(2) 5 inci maddede belirtilen il müdürlerinin yer değiştirme suretiyle atamalarında her hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresinin tamamlanması esastır. Her grup hizmeti için tespit edilen zorunlu hizmet süresi, o grup içindeki illerden birisinde geçirilebileceği gibi birden çok ilde de geçirilebilir.

(3) **(Değişik ibare:RG-16/12/2010-27787) İl planlama ve koordinasyon, (Mülga ibare:RG-19/1/2015-29241) (...)** il nüfus ve vatandaşlık müdürlüklerine ilk defa atanacaklar, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek - 1 sayılı Hizmet Bölgeleri Cetvelinde gösterilen 4. hizmet bölgesindeki illerde göreve başlarlar.

(4) 4. hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlayanlar sırasıyla 3. hizmet bölgesinde en az dört yıl, 2. hizmet bölgesinde en az beş yıl ve 1. hizmet bölgesinde en az beş yıl görev yaparlar. Alt bölge hizmeti bitmeden bir üst hizmet bölgesine atama yapılamaz.

(5) Ancak 5 inci maddede belirtilen il müdürlüklerine ilk defa atanacaklar, 4. hizmet bölgesindeki illerde yeterli boş kadro olmadığı takdirde, boşalacak 4. hizmet bölgesindeki illere nakledilmek üzere 3. hizmet bölgesindeki illerde göreve başlatılabilirler. Bu şekilde atanmaların 3. hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini geçen sürelerinin yarısı 4. hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresinden sayılır. 4. ve 3. hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan 2. hizmet bölgesindeki illere atama yapılamaz.

(6) Üst grup illere atanmak üzere bulunduğu grup hizmetinde süresini tamamlamış il müdürü bulunmaması ve Bakanlıkça duyulacak ihtiyaç ve hizmet gereklerine binaen; bulunduğu grup illerinde en az iki yıl çalışan ve valiler ve/veya mülkiye müfettişlerince yapılan değerlendirmelerde üstün başarılı olarak değerlendirilen il müdürleri bir üst hizmet bölgesindeki illere atanabilirler. Bu şekilde, atanmış il müdürlerinin bu ildeki hizmet süresi, bir alt bölgede eksik yaptığı süre kadar uzatılır.

(7) 1.hizmet bölgesindeki beş yıllık süreyi tamamlayan il müdürleri, hizmet bölgesi gözetilmeksizin Bakanlıkça alt hizmet bölgesindeki illere de atanabilirler.

**Yer değiştirme suretiyle atanılmayacak yerler**

**MADDE 8 – (Mülga: RG-31/3/2016-29670)**

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Atanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

**Sınavsız atanma (Değişik başlık:RG-22/5/2015-29363)**

**MADDE 9 – (1) (Değişik:RG-22/5/2015-29363)** Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanı kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki şartlar aranır.

a) Genel Müdür Yardımcısı olabilmek için;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az toplam on iki yıl hizmet süresi bulunmak,

b) Daire başkanı olabilmek için;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az toplam on yıl hizmet süresi bulunmak,

gerekir.

(2) **(Ek:RG-19/1/2015-29241)** Bu fıkrada belirtilen atanma şartlarını taşıyor olmak ve atamaya yetkili amirin uygun görmesi kaydıyla il sosyal etüt ve proje müdürü ile il dernekler müdürü unvanlarına sınav yapılmaksızın atanmak mümkündür.

a) İl sosyal etüt ve proje müdürü kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki nitelikler aranır;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az toplam on yıl hizmet süresi bulunmak.

b) İl dernekler müdürü kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki nitelikler aranır;

1) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az toplam on yıl hizmet süresi bulunmak.

(3) **(Ek:RG-19/1/2015-29241)** Bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen unvanlara atananlar; Bakanlık Encümen Kararı ile ataması yapılan ve görevde yükselme sınavına tabi olan diğer il müdürlüklerine naklen atanamazlar.

#### **Unvanların kaybedilmesi ve yeniden kazanılması**

**MADDE 10** – (1) Bakanlık merkez teşkilatında, Mülkiye müfettişlerince yapılan soruşturma ve/veya değerlendirmeler neticesinde düzenlenen soruşturma veya değerlendirme raporlarına göre daire başkanlığı veya şube müdürlüğü yapamayacağı tespit edilerek ve birim amirleri tarafından teklif edilen;

a) Daire başkanları; Bakanlık merkez veya taşra teşkilatındaki öncelikle şube müdürü kadrolarına, boş kadro bulunmadığı takdirde ise atama yetkisi valiliklerde olan Bakanlık kadrolarına dahil il müdürlüklerine,

b) Şube müdürleri ise; Bakanlık merkez teşkilatındaki öncelikle uzman kadrolarına, boş kadro bulunmadığı takdirde ise şef kadrolarına,

(2) **(Değişik:RG-19/1/2015-29241)** Valiler veya mülkiye müfettişlerince yapılan soruşturma ve/veya değerlendirmeler neticesinde düzenlenen soruşturma veya değerlendirme raporlarında, müdürlük yapamayacağı tespit edilen;

a) İl nüfus ve vatandaşlık, il sosyal etüt ve proje, il dernekler ve il planlama ve koordinasyon müdürleri; atama yetkisi valiliklerde olan Bakanlık kadrolarına dahil il müdürlüklerine veya Bakanlıkta boş bulunan uzman kadrolarına,

b) Atama yetkisi valiliklerde olan Bakanlık kadrolarına dahil il müdürleri, şube müdürleri, 112 acil çağrı merkezi müdürleri ve ilçe müdürleri; öncelikle şef kadrolarına, boş kadro bulunmadığı takdirde ise veri hazırlama ve kontrol işletmeni veya bilgisayar işletmeni kadrolarına,

Bakanlıkça atanabilirler.

(3) Bu madde hükmü uyarınca daire başkanlığı, şube müdürlüğü, il ve ilçe müdürlüğü unvanını kaybedenlerden, yargı kararları hariç olmak üzere tekrar aynı unvana atanma talebinde bulunanların, atamalarının yapılabilmesi için; beş yıllık bir sürenin geçmesi, daire başkanlığı, şube müdürlüğü, **(Ek ibare:RG-19/1/2015-29241)** 112 acil çağrı merkezi müdürlüğü, il ve ilçe müdürlüğü yapabileceklerine dair mülkiye müfettişlerinin değerlendirme raporları ya da görev yaptıkları il valisinin veya birim amirlerinin olumlu görüşlerinin alınması, Bakanlığın uygun görmesi ve boş kadronun bulunması şartı ile bu Yönetmelikte öngörülen eğitim ve sınav şartı aranmaksızın kaybettikleri unvanlara Bakanlıkça tekrar atanabilirler.

(4) Bu madde hükümleri uyarınca tekrar atanacak yer değişikliğine tabi il müdürleri, kaybettikleri unvanlarda geçen hizmet sürelerine uygun hizmet bölgesindeki illerde göreve başlatılırlar.

#### **Atanma usulleri**

**MADDE 11** – (1) 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile 2451 sayılı Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun hükümleri uyarınca;

a) **(Değişik:RG-19/1/2015-29241)** İl nüfus ve vatandaşlık, il sosyal etüt ve proje, il dernekler ve il planlama ve koordinasyon müdürleri, Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan şube müdürleri, işletme müdürü, hukuk müşaviri ve daire başkanları, Personel Genel Müdürlüğünün teklifi ve Bakanlık Encümeninin kararı üzerine Bakan onayı ile,

b) (**Değişik:RG-16/12/2010-27787**) (a) bendi dışında kalan Bakanlık merkez teşkilatı personeli, Genel Müdürlüğün veya birim başkanlığının görüşü, Personel Genel Müdürlüğünün teklifi ve Bakanlık onayı ile,

c) Bakanlık taşra teşkilatında görevli il (**Mülga ibare:RG-22/5/2015-29363**) (...) basın ve halkla ilişkiler müdürü, il idare kurulu müdürü, il mahalli idareler müdürü, il yazı işleri müdürü, şube müdürü, (**Ek ibare:RG-19/1/2015-29241**) 112 acil çağrı merkezi müdürü, müdür, uzman, şef, mütercim, kütüphaneci, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bilgisayar işletmeni, çözümleyici, programcı, memur, şoför, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri, eğitim-öğretim hizmetleri sınıfına dahil personel ile diğer personel ilgili vali yardımcısının teklifi ve vali onayı ile,

ç) İlçe yazı işleri müdürü, kaymakamın teklifi ve valinin onayı ile,

d) İlçe teşkilatlarında görevli veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bilgisayar işletmeni, memur, şoför ve diğer personel, ilgili birim amirinin teklifi üzerine kaymakamın tayini ve valinin tasdiki ile,

e) Özel kalem müdürleri vali onayı ile,

f) Atama yetkisi Bakanlığa ait olanların dışında kalan ilde görevli personel, istekleri halinde ilgili valiliklerin muvafakati ve onayı ile iller emrine,

g) Bakanlık merkez teşkilatında görevli personel, istekleri halinde Bakanlığın muvafakati ve ilgili valinin onayı ile iller emrine,

ğ) İllerde görevli diğer personel istekleri halinde valiliğin muvafakati ve Personel Genel Müdürlüğünün teklifi üzerine Bakanlık onayı ile merkez teşkilatı emrine,

h) (**Ek:RG-19/1/2015-29241**) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde belirtilen personel, istekleri halinde Bakanlığın muvafakati ile, naklen, terfian veya yer değiştirme suretiyle atanırlar.

#### **Kurum dışından naklen ve açıktan atamalar**

**MADDE 12 – (Mülga: RG-31/3/2016-29670)**

#### **Naklen atama yapılamayacak unvanlar**

**MADDE 13 – (Değişik:RG-16/12/2010-27787)**

(1) (**Mülga ibare:RG-19/1/2015-29241**) (...) il planlama ve koordinasyon, il nüfus ve vatandaşlık, il yazı işleri, il idare kurulu, il mahalli idareler, il basın ve halkla ilişkiler, (**Mülga ibare:RG-19/1/2015-29241**) (...) ilçe nüfus müdürlükleri ve merkez teşkilatındaki şube müdürlüklerine (daha önce bu görevlerde bulunup başka kurumlara geçiş yapanlar hariç olmak üzere) Bakanlık dışından hiçbir şekilde naklen atama yapılamaz.

#### **Sivil Savunma Genel Müdürlüğü kadrolarına naklen atamalar**

**MADDE 14- (Mülga:RG-16/12/2010-27787)**

#### **İstisnai kadrolarda görev yapanların naklen atanmaları**

**MADDE 15 – (1)** İlk defa devlet memurluğuna istisnai kadrolara atanarak başlayanlar veri hazırlama ve kontrol işletmeni veya bilgisayar işletmeni kadroları dışında görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınavına tabi diğer kadrolara naklen atanamazlar.

#### **Kaymakamların istekleri halinde diğer unvanlara atanmaları**

**MADDE 16 – (1)** Kaymakamlık unvanını ihraz etmiş bulunanlar istekleri halinde (**Mülga ibare:RG-16/12/2010-27787**) (...), il planlama ve koordinasyon, il dernekler ve il nüfus ve vatandaşlık müdürlüklerine ve atama yetkisi valiliklerde olan Bakanlık kadrolarına dahil İl müdürlüklerine atanabilirler.

(2) 16/07/1986 tarihli ve 19166 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Mülki İdare Amirleri Atama, Değerlendirme ve Yer değiştirme Yönetmeliğinin 17 nci maddesinin birinci

fikrasının (b) bendi ile 1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin son paragrafı hükümleri uyarınca İçişleri Bakanlığı memurluklarına yapılacak atamalarda bu Yönetmelikte öngörülen nitelik ve şartlar aranmaz.

### **Naklen atama yapılmayacak haller**

#### **MADDE 17 – (Değişik:RG-19/1/2015-29241)**

(1) Görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınav duyurusunda her unvan için ayrı olmak üzere yedek aday belirleneceği duyurulan unvanlar için; ilan edilen kadro sayısının iki katından fazla olan kadrolar ile yedek aday belirlenmeyen unvanlar için ilan edilen kadro sayısından fazla olan kadrolar hariç olmak üzere başarı listelerindeki başarı puan sıralamasına göre sınavı kazanan adayların atamaları tamamlanmadan Bakanlık içinden veya dışından naklen atama yapılamaz.

#### **İstisnai durumlar**

**MADDE 18 – (1) (Değişik fıkra:RG-19/1/2015-29241)** Hizmet gerekleri, ihtiyaç, idari zaruretlere, sıkıyönetim, olağanüstü hal ve idari yargı kararları uygulaması, valiler ile birim amirlerinin gerekçeli teklifleri veya mülkiye müfettişlerince yapılacak değerlendirme üzerine Bakanlık; valiliklerde her kademedeki görevli memurları diğer iller emrine veya merkez teşkilatına, merkez teşkilatında görevli her kademedeki memurları diğer birimlere veya iller teşkilatı emrine naklen atayabilir.

(2) **(Ek:RG-16/12/2010-27787)** Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen yer değiştirmeye tabi personelden; Terör eylemleri etkisi ve sebebiyle şehit olan veya çalışamayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan kamu görevlileri ile er ve erbaşların, Devlet memuru olarak görev yapan eş ve çocukları ile anne, baba ve kardeşlerinin, yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, bu durumlarını belgelendirmiş olmaları ve durumlarına uygun boş kadro bulunması kaydıyla bu Yönetmeliğin 7 ve 8 inci maddelerindeki kısıtlayıcı hükümlere bakılmaksızın öncelikle yerine getirilir.

#### **Geçiş hükümleri**

**MADDE 19 – (1)** Daire Başkanı kadrosunda görev yapanlar;

a) Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünde daire başkanı olarak görev yapanlar ile Bakanlık mahalli idareler kontrolörleri, istekleri ve Bakanlığın uygun görmesi halinde hizmet bölgesi gözetimi yapılmaksızın il planlama ve koordinasyon müdürlüğüne veya ataması valiliklerce yapılan bakanlık kadrolarına dahil il müdürlüklerine,

b) Strateji Geliştirme Başkanlığında daire başkanı olarak görev yapanlar istekleri ve Bakanlığın uygun görmesi halinde hizmet bölgesi gözetimi yapılmaksızın il planlama ve koordinasyon müdürlüğüne,

c) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünde daire başkanı olarak görev yapanlar istekleri ve Bakanlığın uygun görmesi halinde hizmet bölgesi gözetimi yapılmaksızın il nüfus ve vatandaşlık müdürlüğüne,

ç) **(Mülga:RG-16/12/2010-27787)**

atanabilirler.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

### Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller

#### MADDE 20 – (Değişik:RG-19/1/2015-29241)

(1) Memurun isteği üzerine sağlık, aile birliği, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değişikliği talepleri ya da hizmetin gereği olarak yapılabilecek yer değiştirmeler ile bölge hizmetinden sayılacak ve sayılmayacak süreler hususlarında ve bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan diğer hallerde; **(Değişik ibare:RG-22/5/2015-29363)** 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

#### Ataması yapılan il dernekler müdürlerinin zorunlu çalışma süresi

**GEÇİCİ MADDE 1 – (1)** Bu Yönetmeliğin yayımından önce il dernekler müdürü olarak ataması yapılanların, göreve başlama tarihlerinden itibaren atandıkları illerdeki hizmet süreleri, hizmet bölgelerine göre bu illerin bulunduğu sınıflardaki zorunlu çalışma süresinden sayılır.

#### Yürürlük

**MADDE 21 – (1)** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**MADDE 22 – (1)** Bu Yönetmelik hükümlerini İçişleri Bakanı yürütür.

<b>Yönetmeliğin Yayınılandığı Resmî Gazete'nin</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
8/6/2007	26546
<b>Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayınılandığı Resmî Gazetelerin</b>	
<b>Tarihi</b>	<b>Sayısı</b>
1.	16/12/2010 27787
2.	19/1/2015 29241
3.	22/5/2015 29363
4.	31/3/2016 29670

(Değişik:RG-22/5/2015-29363)

EK-1

## HİZMET BÖLGELERİ CETVELİ

1.Hizmet Bölgesi		
ADANA	EDİRNE	KONYA
ANKARA	ESKİŞEHİR	MANİSA
ANTALYA	GAZİANTEP	MERSİN
AYDIN	HATAY	MUĞLA
BALIKESİR	İSTANBUL	SAKARYA
BURSA	İZMİR	SAMSUN
ÇANAKKALE	KAYSERİ	TEKİRDAĞ
DENİZLİ	KOCAELİ	TRABZON
ÇORUM	KAHRAMANMARAŞ	YALOVA
2.Hizmet Bölgesi		
AFYONKARAHİSAR	KIRKLARELİ	ZONGULDAK
BOLU	KÜTAHYA	ERZİNCAN
ÇANKIRI	MALATYA	ŞANLIURFA
DİYARBAKIR	NEVŞEHİR	YOZGAT
ERZURUM	ORDU	DÜZCE
GİRESUN	SİVAS	
ISPARTA	TOKAT	
KIRIKKALE	UŞAK	
3.Hizmet Bölgesi		
AKSARAY	KARAMAN	KIRŞEHİR
AMASYA	KASTAMONU	ADİYAMAN
BARTIN	NİĞDE	ARTVİN
BİLECİK	OSMANİYE	MARDİN
BURDUR	RİZE	
ELAZIĞ	SİNOP	
KARABÜK	VAN	
4.Hizmet Bölgesi		
AĞRI	BİTLİS	SİİRT
ARDAHAN	HAKKARİ	ŞIRNAK
BATMAN	IĞDIR	TUNCELİ
BAYBURT	KARS	GÜMÜŞHANE
BİNGÖL	MUŞ	KİLİS